

Name / Vorname: \_\_\_\_\_

Kandidatennummer: \_\_\_\_\_

Betrieb: \_\_\_\_\_

**Besprechung vor der IPA:**

Vorgesetzte Fachkraft: \_\_\_\_\_

Kandidatin / Kandidat: \_\_\_\_\_

**Handlungskompetenz 2.4: *Unterstützt Klientinnen und Klienten beim Essen und Trinken***

**A Vor - und Nachbereitung**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Verschafft sich alle notwendigen Informationen für die Durchführung des Auftrages	0 - 1		
Bereitet das gesamte Material, dem Ablauf entsprechend, vollständig vor	0 - 1		
Räumt den Arbeitsplatz gemäss den betrieblichen Richtlinien auf Reinigt bzw. entsorgt das Material fachgerecht	0 - 1	Korrekturhinweis: Falls kein Material verwendet, wird nur das Aufräumen bewertet.	
Gibt über die Ausführung der Aufgabe Rückmeldung an die zuständige Fachperson	0 - 1		
<b>Maximale Punktzahl</b>	<b>4</b>	<b>Erreichte Punktzahl A</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte):

0 = nicht / teilweise erfüllt

1 = vollständig erfüllt

**B1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Hält sich an die Anordnungen der Medikamentenabgabe	0 - 3		
Berücksichtigt die Wichtigkeit einer gemeinsamen Mahlzeit und von Ritualen	0 - 3		
Fördert die Eigenständigkeit der Klientinnen und Klienten	0 - 3		
Berücksichtigt Ess- und Trinkgewohnheiten von Klientinnen und Klienten	0 - 3		
Nimmt Bedürfnisse der Klientinnen und Klienten wahr und geht darauf ein	0 - 3		
Beobachtet das Ess- und Trinkverhalten und leitet die Beobachtungen weiter	0 - 3		
Führt die Trinkbilanz und leitet die Resultate weiter	0 - 3		
Berücksichtigt die Wichtigkeit einer entspannten Atmosphäre	0 - 3		
<b>Maximale Punktzahl</b>		<b>Erreichte Punktzahl B1</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

- 3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam
- 2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar
- 1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam
- 0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

Maximal **DREI** Fähigkeiten dürfen gestrichen werden.

**Begründung notieren und entsprechende Zelle leer lassen.**

**B2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Ist einfühlsam	0 - 3		
Ist zuverlässig	0 - 3		
Arbeitet exakt	0 - 3		
Respektiert Kulturen und Religionen	0 - 3		
Ist aufmerksam	0 - 3		
<b>Maximale Punktzahl</b>	<b>15</b>	<b>Erreichte Punktzahl B2</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam

2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar

1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam

0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

**C Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Die Arbeitsorganisation ist logisch geplant	0 - 3		
Das Material wird gemäss betrieblichen Vorgaben wirtschaftlich eingesetzt	0-3		
Das Wohlbefinden des Klienten ist jederzeit gegeben.	0 - 3		
Die Klientensicherheit ist jederzeit gegeben.	0 - 3		
<b>Maximale Punktzahl</b>	<b>12</b>	<b>Erreichte Punktzahl C</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam

2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar

1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam

0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

**Berechnung der Gesamt-Punkte**

**A Vor- und Nachbereitung**

Max. Punkte	4	
Erreichte Punktzahl A		

**B1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)**

Max. Punkte		
Erreichte Punkte		

**B2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)**

Max. Punkte	15	
Erreichte Punkte 2.2		

**C Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)**

Max. Punkte	12	
Erreichte Punkte 3		

**Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte)**

Abzug	9	Begründung:
Punkteabzug		Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen

<b>Total Bereich A</b>		$Erreichte\ Punkte\ A \times 0.5$
<b>Total Bereich B</b>		$\frac{18}{Max.Punkte\ B1+B2} \times (Erreichte\ Punkte\ B1 + B2)$
<b>Total Bereich C</b>		$\frac{10}{12} \times (Erreichte\ Punkte\ C)$
<b>Total allfälliger Punkteabzug</b>		

**Total Situation (max. 30 Punkte)** 0

**Bewertung Datum :** \_\_\_\_\_

Vorgesetzte Fachkraft: \_\_\_\_\_

Expertin / Experte 1: \_\_\_\_\_