Qualifikationsverfahren Fachfrau / Fachmann Gesundheit EFZ

Beurteilungs- und Bewertungsraster IPA HK B2

Individuelle praktische Arbeit (IPA) 2026 10A_Handlungskompetenzen

Name / vorname:	
Kandidatennummer:	
Betrieb:	
•	
Besprechung vor der IPA:	
Vorgesetzte Fachkraft:	
Kandidatin / Kandidat:	

Handlungskompetenz B2: Klientinnen und Klienten bei ihrer Mobilität unterstützen

1. Vor - und Nachbereitung

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Verschafft sich alle notwendigen Informationen für die Durchführung des Auftrages	0 - 1		
Bereitet das gesamte Material, dem Ablauf entsprechend, vollständig vor	0 - 1		
Räumt den Arbeitsplatz gemäss den betrieblichen Richtlinien auf	0 - 1		
Reinigt bzw. entsorgt das Material fachgerecht	0 - 1		
Maximale Punktzahl	4	Erreichte Punktzahl 1	

Punktevergabe (keine halben Punkte):

0 = nicht / teilweise erfüllt

1 = vollständig erfüllt

2.1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Wendet kinästhetische Prinzipien an	0 - 3		
2. Führt die Kontrakturenprophylaxe durch	0 - 3		
3. Führt die Dekubitusprophylaxe durch	0 - 3		
4. Führt die Thromboseprophylaxe durch	0 - 3		
5. Lagert, mobilisiert und transferiert Klientinnen und Klienten sicher, bequem und physiologisch	0 - 3		
6. Arbeitet ressourcenorientiert und rückenschonend	0 - 3		
7. Erkennt potenzielle Sturzgefahren und führt prophylaktische Massnahmen durch	0 - 3		
8. Wendet die Sicherheitsmassnahmen an	0 - 3		
9. Führt das Gehtraining gemäss Plan mit Klientinnen und Klienten durch und holt sich bei Bedarf Unterstützung bei Fachpersonen an	0 - 3		
Übertrag: Maximale Punktzahl:		Übertrag: Erreichte Punktzahl 2.1	

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Übertrag: Maximale Punktzahl:		Übertrag: Erreichte Punktzahl 2.1	
10. Führt bei Klienten und Klientinnen mit konservativ und operativ versorgten Frakturen Pflegemassnahmen durch	0 - 3		
11. Richtet das handeln am Unterstützungs- bedarf und an den Ressourcen aus	0 - 3		
12. Leitet die Klientinnen und Klienten an, damit diese einen möglichst hohen Grad an Selbständigkeit bewahren oder wiedererlangen	0 - 3		
13. Beschreibt Beobachtungen, dokumentiert sie und verwendet dabei die Fachsprache	0 - 3		
14. Setzt Hilfsmittel situationsgerecht ein	0 - 3		
15. Erkennt die eigenen Grenzen und holt bei Bedarf Hilfe	0 - 3		
Maximale Punktzahl		Erreichte Punktzahl 2.1	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

- 3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam
- 2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere Mängel erkennbar
- 1 = wenig zuverlässig, grössere Mängel erkennbar, eher langsam
- 0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

Maximal **DREI** Bewertungskriterien (Fähigkeiten/Haltungen) dürfen total gestrichen werden. Begründung notieren und entsprechende Zelle leer lassen.

2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)

Maximale Punktzahl		Erreichte Punktzahl 2.2	
Respektiert die Bedürfnisse der Klientinnen und Klienten nach Sicherheit und Autonomie	0 - 3		
Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte

Punktevergabe (keine halben Punkte)

- 3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam
- 2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere Mängel erkennbar
- 1 = wenig zuverlässig, grössere Mängel erkennbar, eher langsam
- 0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

Maximal **DREI** Bewertungskriterien (Fähigkeiten/Haltungen) dürfen total gestrichen werden. Begründung notieren und entsprechende Zelle leer lassen.

3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Die Arbeitsorganisation ist logisch geplant	0 - 3		
Das Material wird gemäss betrieblichen Vorgaben wirtschaftlich eingesetzt	0-3		
Die Wirksamkeit der geleisteten Pflege wird überprüft.	0 - 3		
Das Wohlbefinden des Klienten ist jederzeit gegeben.	0 - 3		
5. Die Klientensicherheit ist jederzeit gegeben.	0 - 3		
Maximale Punktzahl	15	Erreichte Punktzahl 3	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

- 3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam
- 2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere Mängel erkennbar
- 1 = wenig zuverlässig, grössere Mängel erkennbar, eher langsam
- 0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

Qualifikationsverfahren Fachfrau / Fachmann Gesundheit EFZ

Beurteilungs- und Bewertungsraster IPA HK B2

Individuelle praktische Arbeit (IPA) 2026 10A_Handlungskompetenzen

Max. Punkte 2.1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.1 2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Begründung: Punkteabzug Punkteabzug Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 10 Max. Punkte 2.1 + 2.2) Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 stuation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Berechnung der Gesamt-Punkte		
Erreichte Punkte 2.1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.1 2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Abzug 9 Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Max Punkte 2.1 + 2.2) Total Bereich 3 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	1. Vor - und Nachbereitung		
2.1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.1 2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (9 Punkte) Begründung: Abzug 9 Punkteabzug Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Max.Punkte 2.1 + 2.2 × (Erreichte Punkte 2.1 + 2.2) Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punkteabzug Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Max. Punkte	4	
Max. Punkte Erreichte Punkte 2.1 2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Begründung: Punkteabzug Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punkteabzug Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Erreichte Punktzahl 1		
Max. Punkte Erreichte Punkte 2.1 2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Abzug 9 Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punkteabzug Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:			
2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Begründung: Punkteabzug Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 in Max. Punkte 2.1 + 2.2 Erreichte Punkte 3) Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 in Max. Punkte 2.1 + 2.2 Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	2.1 Durchführen der Handlungskompetenz	en in	der Situation (Fähigkeiten)
2.2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen) Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Abzug 9 Für den Punkteabzug hier einen positiven Wart setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 (Erreichte Punkte 2.1 + 2.2) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Max. Punkte		
Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Begründung: Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 18 Max. Punkte 2.1 + 2.2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punktebzug Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Erreichte Punkte 2.1		
Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Begründung: Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punktebzug Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	_		
Max. Punkte Erreichte Punkte 2.2 3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Begründung: Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punktebzug Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	2.2 Durchführen der Handlungskompetenz	en in	der Situation (Haltungen)
3. Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien) Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Abzug 9 Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1			1
Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Abzug 9 Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 4 allfälliger Punkteabzug Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:			
Max. Punkte 15 Erreichte Punkte 3 4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Begründung: Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 (Erreichte Punkte 3) Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 (Erreichte Punkte 3) Total 5 (Erreichte Punkte 3) Total 5 (Erreichte Punkte 3) Total 6 (Erreichte Punkte 3) Total 7 (Erreichte Punkte 3) Total 8 (Erreichte Punkte 3)			
4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Abzug 9 Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 ituation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	3. Durchführen der Handlungskompetenze	n in d	er Situation (relevante Qualitätskriterien)
4. Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung: Punkteabzug Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Max. Punkte	15	
Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung:	Erreichte Punkte 3		
Punkteabzug (-9 Punkte) Begründung:	4 Schutz der nersänlichen Integrität und e	lor Sic	- sharhait das Klianton und dassan Umfald, allfälligar
Begründung:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	iei Sic	memen des Knemen und dessen officela, amaniger
Abzug Punkteabzug Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 ituation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	- anniouszug (o : annio)		Begründung:
Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:			
Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:			
Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:			
Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Abzug	9	
Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:			
Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:			
Total Bereich 1 Erreichte Punkte 1 × 0.5 Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:			
Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 ituation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Punkteabzug		Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen
Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 ituation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	·		
Total Bereich 2 Total Bereich 3 Total 4 allfälliger Punkteabzug Total 5 ituation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Total Baraich 1		Erreichte Punkte 1 × 0.5
Total Bereich 3	Total Beleich 1		
Total 4 allfälliger Punkteabzug Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum: Vorgesetzte Fachkraft:	Total Bereich 2		$\frac{18}{Max.Punkte\ 2.1+2.2} \times (Erreichte\ Punkte\ 2.1+\ 2.2)$
Total 4 allfälliger Punkteabzug Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum : Vorgesetzte Fachkraft:	Total Bereich 3		10 (Erweighte Pamkte2)
Total Situation (max. 30 Punkte) Bewertung Datum : Vorgesetzte Fachkraft:	Total Belefoli C		$\frac{15}{15}$ × (Effective Funktes)
Bewertung Datum : Vorgesetzte Fachkraft:	Total 4 allfälliger Punkteabzug		
Bewertung Datum : Vorgesetzte Fachkraft:			7
Vorgesetzte Fachkraft:	Total Situation (max. 30 Punkte)		
	Bewertung Datum :		
	Vorgesetzte Fachkraft: _		
Expertin / Experte 1:	Expertin / Experte 1:		